

POLÍTICA DO SISTEMA DE GESTÃO DE SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL



A LÖSUNG BRASIL, procura proporcionar condições de trabalho seguras, saudáveis e produtivas aos seus colaboradores, trabalhadores temporários, visitantes, prestadores de serviços, e todas as outras partes interessadas para a prevenção de lesões relacionadas com o trabalho e problemas de saúde, bem como proteger a saúde e segurança dos nossos clientes e parceiros de negócios, ou de qualquer pessoa afetada pelas nossas atividades.

É nossa missão melhorar continuamente o nosso sistema e desempenho de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional, cumprindo com os requisitos legais, requisitos corporativos e outros requisitos relativos à saúde e segurança ocupacional.

Nosso objetivo é desenvolver uma política geral coerente que atenda as questões de tecnologia, organização ocupacional, condições de trabalho, relações sociais e a influência de fatores relacionados ao ambiente de trabalho.

Para a melhoria contínua dos processos dentro do sistema de Saúde e Segurança Ocupacional, nos comprometemos assim:

- Saúde e Segurança no trabalho como parte importante no nosso negócio, e garantir que ela seja implementada em todas as funções e em todos os níveis nos

objetivos firmes e regras de conduta da empresa;

- Identificamos e avaliamos o nível de risco associado para a mitigação dos perigos. Os riscos que não podem ser evitados são reduzidos ao nível prático mais baixo possível;

- Combatemos os riscos na fonte, adaptamos o trabalho ao indivíduo, especialmente no que diz respeito à concepção dos locais de trabalho, à escolha do equipamento de trabalho, à escolha dos métodos de trabalho e de produção, com vista a aliviar o trabalho monótono e o trabalho realizado a taxas predeterminadas e a reduzir o seu efeito na saúde;

- Promovemos o conhecimento e a conscientização sobre Saúde e Segurança Ocupacional de nossos funcionários e trabalhadores temporários por meio da cultura organizacional, diálogo de Saúde e Segurança (DSS), e treinamento para conscientização de todos sobre sua obrigação de contribuir para a segurança;

- Monitoramos e avaliamos regularmente o impacto das nossas atividades na segurança e saúde dos nossos colaboradores e de todos aqueles que possam ser afetados pelas nossas atividades;



- Definimos e revisamos os Objetivos e metas de Saúde e Segurança Ocupacional com base na política;

- Consultamos e incluímos a participação dos trabalhadores em questões de Saúde e Segurança Ocupacional na forma de representantes dos trabalhadores;

- Encorajamos qualquer trabalhador a participar ativamente do Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional;

- Disponibilidade, treinamentos e reciclagem periódicos conforme NR's vigentes e aplicáveis e verificação periódica para verificar a utilização de equipamentos de proteção individual e coletivo (EPI e EPC) nas atividades;

- As atividades de risco ergonômico serão avaliadas através de laudos ocupacionais, em relação aos postos de trabalho, iluminação, ventilação, mobiliário, levantamento e transporte de cargas individuais de materiais, entre outros;

- Procedimento de preparação e resposta a emergência, a partir de brigadistas treinados e simulados periódicos, abordando as principais potenciais emergências, como evacuação de área, primeiros socorros e vazamento de produtos químicos;

- Caso ocorra algum incidente relacionado a incêndio, a LÖSUNG possui

corpo de brigadistas treinados e materiais disponíveis, além de meios para comunicar aos órgãos competentes e ponto de encontro.

- Considerando que é essencial prevenir acidentes e doenças causados pelos produtos químicos, e com o objetivo de reduzir sua incidência, a LÖSUNG avalia seus perigos e riscos, fornece equipamentos de proteção e treinamentos relacionados aos temas, além de emissão de laudos ocupacionais periódicos.

- A LÖSUNG disponibiliza para as atividades relacionadas a produtos químicos área demarcadas, com acesso restrito à colaboradores que possuem competência comprovada e treinamentos periódicos.

- Cada tarefa ou atividade deve ser conduzida com segurança, sendo o modo de vida na LÖSUNG BRASIL. Todos os funcionários devem reconhecer sua obrigação de criar um local de trabalho seguro e de se comportar de maneira segura. Espera-se que cada funcionário coopere em questões de saúde e segurança e contribua para a segurança de seus colegas de trabalho, seguindo todas as leis, regulamentos e normas e instruções de segurança registrados nos procedimentos, diretrizes, políticas, códigos e instruções relevantes da empresa;



- Comprometemo-nos a buscar oportunidades para melhorar continuamente o Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional e o desempenho de SSO.

Os colaboradores serão integrados na implementação e execução do Sistema de Gestão através de mecanismos adequados de consulta, participação e representação.

Bruno Bacelar de Freitas
CEO
Diadema, março 2024
Revisão 01

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEM POLICY



LÖSUNG BRASIL endeavours to provide safe, healthy and productive working conditions for its employees, temporary workers, visitors, service providers, and all other stakeholders to prevent work-related injuries and health problems, as well as to protect the health and safety of our customers and business partners, or anyone affected by our activities.

It is our mission to continuously improve our Occupational Health and Safety Management system and performance, complying with legal requirements, corporate requirements and other requirements relating to occupational health and safety.

Our aim is to develop a coherent general policy that addresses the issues of technology, occupational organisation, working conditions, social relations and the influence of factors related to the working environment.

For the continuous improvement of processes within the Occupational Health and Safety system, we commit ourselves as follows:

- Health and Safety at work as an important part of our business, and ensuring that it is implemented in all functions and at all levels in the company's firm objectives and rules of conduct;

- We identify and assess the level of risk associated with hazard mitigation. Risks that cannot be avoided are reduced to the lowest practical level possible;

- We combat risks at source, adapt work to the individual, especially with regard to the design of workplaces, the choice of work equipment, the choice of work and production methods, with a view to alleviating monotonous work and work carried out at predetermined rates and reducing its effect on health;

- We promote knowledge and awareness of Occupational Health and Safety among our employees and temporary workers through organisational culture, Health and Safety Dialogue (HSSD), and training to make everyone aware of their obligation to contribute to safety;

- We regularly monitor and evaluate the impact of our activities on the health and safety of our employees and all those who may be affected by our activities;

- We define and review the Occupational Health and Safety objectives and targets based on the policy;

- We have consulted and included worker participation in Occupational Health and Safety issues in the form of worker representatives;

- We encourage any worker to actively participate in the Occupational Health and Safety Management System;



- Availability, periodic training and retraining in accordance with current and applicable NR's (regulatory standards) and periodic checks to verify the use of individual and collective protection equipment (PPE and CPE) in activities;

- Ergonomic risk activities will be assessed through occupational reports, in relation to workstations, lighting, ventilation, furniture, lifting and transporting individual loads of materials, among others;

- Emergency preparedness and response procedures, based on trained firefighters and periodic drills, covering the main potential emergencies, such as area evacuation, first aid and chemical product leaks;

- In the event of a fire-related incident, LÖSUNG has trained firefighters and materials available, as well as the means to notify the relevant authorities and a meeting point.

- Considering that it is essential to prevent accidents and illnesses caused by chemical products, and with the aim of reducing their incidence, LÖSUNG assesses their dangers and risks, provides protective equipment and related training, as well as issuing periodic occupational reports.

- LÖSUNG provides demarcated areas for chemical-related activities, with access

restricted to employees with proven competence and regular training;

- Every task or activity must be conducted safely, and this is the way of life at LÖSUNG BRASIL. All employees must recognise their obligation to create a safe workplace and to behave in a safe manner. Each employee is expected to co-operate in health and safety matters and contribute to the safety of their co-workers by following all laws, regulations and safety standards and instructions recorded in the relevant company procedures, guidelines, policies, codes and instructions;

- We are committed to seeking opportunities to continuously improve the Occupational Health and Safety Management System and OHS performance.

Employees will be integrated into the implementation and execution of the Management System through appropriate consultation, participation and representation mechanisms.



*Bruno
Freitas*

Bruno Bacelar de Freitas
CEO
Diadema, March 2024
Revision 01

POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO



LÖSUNG BRASIL se esfuerza por proporcionar condiciones de trabajo seguras, saludables y productivas para sus empleados, trabajadores temporales, visitantes, proveedores de servicios y todas las demás partes interesadas, con el fin de prevenir lesiones y problemas de salud relacionados con el trabajo, así como para proteger la salud y la seguridad de nuestros clientes y socios comerciales, o de cualquier persona afectada por nuestras actividades.

Nuestra misión es mejorar continuamente nuestro sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo y nuestro rendimiento, cumpliendo los requisitos legales, los requisitos corporativos y otros requisitos relacionados con la salud y la seguridad en el trabajo.

Nuestro objetivo es desarrollar una política general coherente que aborde las cuestiones de la tecnología, la organización profesional, las condiciones de trabajo, las relaciones sociales y la influencia de los factores relacionados con el entorno laboral.

Para la mejora continua de los procesos dentro del sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo, nos comprometemos a lo siguiente:

- La salud y la seguridad en el trabajo como parte importante de nuestro

negocio, y garantizar que se aplica en todas las funciones y a todos los niveles en los objetivos firmes y las normas de conducta de la empresa;

- Identificamos y evaluamos el nivel de riesgo asociado a la mitigación de los peligros. Los riesgos que no pueden evitarse se reducen al nivel práctico más bajo posible;

- Combatimos los riesgos en su origen, adaptamos el trabajo al individuo, especialmente en lo que respecta al diseño de los lugares de trabajo, la elección de los equipos de trabajo, la elección de los métodos de trabajo y de producción, con vistas a aliviar el trabajo monótono y el realizado a ritmos predeterminados y reducir su efecto sobre la salud;

- Fomentamos el conocimiento y la concienciación sobre Salud y Seguridad en el Trabajo entre nuestros empleados y trabajadores temporales a través de la cultura organizativa, el Diálogo sobre Salud y Seguridad y la formación para que todos sean conscientes de su obligación de contribuir a la seguridad;

- Controlamos y evaluamos regularmente el impacto de nuestras actividades en la salud y la seguridad de nuestros empleados y de todos aquellos que puedan verse afectados por nuestras actividades;



- Definimos y revisamos los objetivos y metas de Salud y Seguridad en el Trabajo basándonos en la política;

- Hemos consultado e incluido la participación de los trabajadores en las cuestiones de salud y seguridad en el trabajo en forma de representantes de los trabajadores;

- Animamos a cualquier trabajador a participar activamente en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo;

- Disponibilidad, formación y reciclaje periódicos de acuerdo con las NR vigentes y aplicables y controles periódicos para verificar el uso de los equipos de protección individual y colectiva (EPI y EPC) en las actividades;

- Las actividades de riesgo ergonómico se evaluarán mediante informes ocupacionales, en relación con los puestos de trabajo, la iluminación, la ventilación, el mobiliario, la elevación y el transporte de cargas individuales de materiales, entre otros;

- Procedimientos de preparación y respuesta ante emergencias, basados en bomberos formados y simulacros periódicos, que abordan las principales emergencias potenciales, como la evacuación de la zona, los primeros auxilios y las fugas de productos químicos;

- En caso de que se produzca un incidente relacionado con un incendio,

LÖSUNG tiene a su disposición bomberos formados y materiales, así como los medios para notificarlo a las autoridades pertinentes y un punto de encuentro.

- Considerando que es esencial prevenir los accidentes y enfermedades causados por productos químicos, y con el objetivo de reducir su incidencia, LÖSUNG evalúa sus peligros y riesgos, proporciona equipos de protección y formación relacionada con los temas, además de emitir informes ocupacionales periódicos.

- LÖSUNG proporciona áreas demarcadas para las actividades relacionadas con los productos químicos, con acceso restringido a los empleados que tengan una competencia demostrada y una formación regular.

- Toda tarea o actividad debe realizarse de forma segura, y ésta es la forma de vida en LÖSUNG BRASIL. Todos los empleados deben reconocer su obligación de crear un lugar de trabajo seguro y de comportarse de forma segura. Se espera que cada empleado coopere en cuestiones de salud y seguridad y contribuya a la seguridad de sus compañeros de trabajo siguiendo todas las leyes, reglamentos y normas de seguridad e instrucciones registradas en los procedimientos, directrices, políticas, códigos e instrucciones pertinentes de la empresa;



• Nos comprometemos a buscar oportunidades para mejorar continuamente el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo y el rendimiento en materia de salud y seguridad en el trabajo.

Se integrará a los empleados en la aplicación y ejecución del Sistema de Gestión a través de mecanismos adecuados de consulta, participación y representación.

Bruno Bacelar de Freitas
CEO
Diadema, marzo 2024
Revisión 01